



KĄ REIKIA ŽINOTI PACIENTUI APIE NEDARHINGUMO PAŽYMĖJIMĄ?

Pacientui, norint gauti nedarbingumo pažymėjimą, reikia kreiptis į gydytoją, kuris įvertins sveikatos būklę ir nustatys nedarbingumo laikotarpį. Pažymėjimas suteikia teisę gauti laikiną finansinę paramą ir pasveikti, todėl svarbu jį stebėti ir laikytis nurodymų.

TIK ELEKTRONINIAI NEDARHINGUMO PAŽYMĖJIMAI

Visi nedarbingumo pažymėjimai išduodami tik elektroniniu būdu. Nedarbingumo pažymėjimą galėsite peržiūrėti: savo „Sodros“ asmeninėje paskyroje gyventojui, arba Elektroninėje sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinėje sistemoje (ESPBI IS).

PAŽYMĖJIMAS IŠDUODAMAS NUO APSILANKYMO DIENOS

Nedarbingumas bus fiksuojamas nuo dienos, nuo kurios kreipiatės į gydytoją. Atgaline data nedarbingumo pažymėjimas išduodamas tik išimtiniais atvejais, kurie turi būti pagrįsti. Jei reikalingas nedarbingumo pažymėjimas ar jo pratęsimas, bet Jūs nesikreipėte į savo šeimos gydytoją ar Jus gydantį antro lygio gydytoją specialistą - nedarbingumas nebus išduotas ar pratęstas.

Jeigu Jūs nedarbingumo metu neatvykote vizitui yra žymima, kaip režimo pažeidimas ir už šias dienas „Sodra“ išmokos nemokės.

NEBLAIVUMAS – PRIEŽASTIS GAUTI NEAPMOKAMĄ NEDARHINGUMĄ

Jei nustatoma, kad darbingumas prarastas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo narkotinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų, gydytojas nedarbingumo pažymėjimo neišduos, o darbdavys ir „Sodra“ ligos išmokos nemokės.

Jeigu alkoholio vartojimas sukėlė ligą arba turėjo įtakos jos atsiradimui, nedarbingumo pažymėjimas taip pat nebus išduotas – net jei į gydymo įstaigą kreipiatės būdamas blaivus.

JEI SUSIRGOTE AR SUSIŽEIDĖTE BŪDAMI NEBLAIVŪS

Jei nelaimę ar ligą patiriate būdami neblaivūs (apsvaigę nuo alkoholio, narkotikų ar kitų svaigalų), tai gali turėti tiesioginės įtakos nedarbingumo ir išmokų skyrimui:

„Sodra“ ligos išmokos nemoka, jei:

- Nedarbingumo priežastis yra nelaimingas atsitikimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo.
- Jei ligos paūmėjimą sukėlė alkoholio vartojimas.
- Gydytojas pažymi, kad liga ar traumakilo dėl pačio asmens kaltės, būnant neblaiviam ar apsvaigusiam.

PATOGUS TIKRINIMAS INTERNETU

Darbdavys mato tik nedarbingumo laikotarpį, tačiau ne diagnozę. Jūs galite patogiai stebėti savo pažymėjimo eigą, išmokos skaičiavimą, bei išmokėjimo informaciją per „Sodros“ paskyrą.

LIGOS IŠMOKŲ TVARKA NESIKEIČIA

Darbdavys ir toliau moka už pirmas 2 kalendorines nedarbingumo dienas – ne mažiau kaip 62,06 % darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.

Nuo trečios dienos ligos išmoką moka „Sodra“, kol galioja nedarbingumo pažymėjimas (62,06 % darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio).

Išmoka mokama tik tuo atveju, jei asmuo yra draustas ligos socialiniu draudimu.

VAIKO AR ŠEIMOS NARIO SLAUGA

Nedarbingumo pažymėjimas gali būti išduodamas vaiko ar šeimos nario slaugai, kai jis serga, gydosi ar gauna reabilitaciją. Nedarbingumo pažymėjimo trukmė priklauso nuo gydytojos premdimo.

DIENOS STACIONARAS IR OPERACIJOS

Nedarbingumo pažymėjimas gali būti išduodamas ir dienos stacionaro gydymui, kai pacientas kelias dienas lankosi gydymo įstaigoje dienos metu.

Jeigu Jūs lankotės arba esate stacionarizuotas ligoninės skyriuje, dienos stacionare nedarbingumas bus išduotas pasibaigus dinos stacionaro gydymui, arba baigus aktyvų gydymą.

Po operacijų nedarbingumo pažymėjimas išduodamas tik tada, kai procedūra yra mediciniškai būtina (ne estetinio pobūdžio).

NEDARHINGUMO PAŽYMĖJIMO TRUKMĖ

Pažymėjimai dėl ligos ar nelaimingo atsitikimo išduodami nuo pirmos darbingumo netekimo dienos iki darbingumo atgavimo dienos šiems terminams:

- 122 kalendorinių dienų, jeigu darbingumas buvo sutrikęs nepertraukiamai;
- 153 kalendorinių dienų, jeigu darbingumas buvo sutrikęs su pertraukomis per paskutinius 12 mėnesių (neįskaitant nėštumo komplikacijų).

Asmeniui nepertraukiamai sergant ilgiau kaip 122 kalendorines dienas, taip pat ilgiau kaip 153 kalendorines dienas su pertraukomis per pastaruosius 12 mėn., gydančio gydytojo sprendimu jis siunčiamas į gydytojų konsultacinę komisiją (toliau – GKK), kuri sprendžia dėl tolesnio asmens gydymo ir jo laikinojo nedarbingumo. Ji gali nuspręsti tęsti nedarbingumą (vadina-mąjį biuletenį) arba siųsti žmogų darbingumo lygiui nustatyti į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą (toliau – NDNT).